CCIRL AREA LEGNO E LAPIDEI SETTORE ARTIGIANI

A seguito dell'Accordo Regionale Interconfederale sulla Bilateralità e la Contrattazione di Secondo Livello, sottoscritto in data 9 febbraio 2024, presso la sede EBRART Abruzzo, tra le Confederazioni Artigiane dell'Abruzzo CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI e CLAAI e le Confederazioni Sindacali dei Lavoratori dell'Abruzzo CGIL, CISL e UIL, valido per tutti i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane così come definite dalla legislazione vigente (mestieri artistici e tradizionali compresi) e delle piccole e medie imprese, dei consorzi costituiti da artigiani e da piccole e medie imprese anche in forma cooperativistica CNEL F060, e del rinnovo del CCNL Legno Lapidei sottoscritto il 5 marzo 2024 con decorrenza 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2026, Feneal Uil Abruzzo, Filca Cisl Abruzzo Molise, Fillea Cgil Abruzzo Molise, rappresentate rispettivamente dai Segretari Generali Louis Panza, Giancarlo De Sanctis e Silvio Amicucci Ioannone e le Confederazioni Artigiane dell'Abruzzo CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI e CLAAI, rappresentate rispettivamente dai Segretari/Direttori Regionali Silvio Calice, Daniele Di Marzio, Dario Buccella e Federico Del Grosso, stipulano il presente Contratto Collettivo Integrativo Regionale di Lavoro (di seguito CCIRL) per gli addetti dei settori del Legno, Arredamento, Mobili, Escavazioni e Lavorazione dei materiali Lapidei, con sede nella Regione Abruzzo.

premesso che:

- presso l'EBRART Abruzzo risultano essere iscritte 169 aziende operanti nei settori legno e lapidei, con 578 lavoratori dipendenti, con una media di 3,42 lavoratori per impresa;
- tale frammentazione non permette la diffusione di un sistema di relazioni sindacali tale da avviare percorsi di contrattazione integrativa aziendale;

- le Associazioni Datoriali Artigiane e Feneal Uil Abruzzo, Filca Cisl Abruzzo Molise, Fillea Cgil Abruzzo Molise a seguito della stipula dei CCNL, ritengono di fondamentale importanza la diffusione della contrattazione integrativa;

- le Associazioni Datoriali Artigiane e Feneal Uil Abruzzo, Filca Cisl Abruzzo Molise, Fillea Cgil Abruzzo Molise per la crescita del settore Artigianato hanno scelto di investire sulla bilateralità;

tutto ciò premesso

le parti definiscono che il presente contratto si applica ai dipendenti delle aziende artigiane così come definite dalla legislazione vigente (mestieri artistici e tradizionali compresi) e delle piccole e medie imprese, dei consorzi costituiti da artigiani e da piccole e medie imprese anche in forma cooperativistica dei settori del legno, arredamento, mobili, escavazione e lavorazione dei materiali lapidei operanti nella Regione Abruzzo e pattuiscono quanto segue:

ART.1 - DECORRENZA E DURATA

Il presente CCIRL avrà validità dal 1° AGOSTO 2024 fino al 31 LUGLIO 2027.
Le modifiche introdotte dal presente accordo decorrono dalla data di sottoscrizione dello stesso; sono fatte salve diverse specifiche decorrenze previste per i singoli istituti.
Il presente contratto continuerà a produrre i suoi effetti anche dopo la scadenza di cui sopra, fino alla data di decorrenza del successivo accordo di rinnovo.

ART.2 - OSSERVATORIO REGIONALE DI SETTORE

Considerato che per le Aziende del settore è fondamentale proseguire lo sviluppo delle strategie mirate al raggiungimento di livelli sempre maggiori di competitività, redditività e qualità, le Parti convengono che ciò possa essere realizzato anche e soprattutto attraverso il consolidamento di un sistema di relazioni sindacali. A tal proposito le parti istituiscono un Osservatorio Contrattuale Permanente di Settore, composto da 8 rappresentanti categoriali, 4 componenti designati da CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI e CLAAI e 4 designati da Feneal UIL, Filca CISL e Fillea CGIL firmatari il presente CCIRL. L'Osservatorio si riunirà 2 volte l'anno su richiesta di una delle due componenti (datoriali o sindacali), al fine di esaminare l'andamento del settore, le prospettive occupazionali, la diffusione dei servizi forniti, dall'EBRART Abruzzo, le politiche della formazione e del mercato del lavoro, nonché quelle di cultura della sicurezza sul lavoro.

ART. 3 - FORMAZIONE PROFESSIONALE

In relazione alla continua evoluzione delle tecniche lavorative ed ai mutamenti dei processi tecnologici, le Parti confermano il ruolo primario della formazione professionale, in quanto presupposto indispensabile per un miglioramento della competitività aziendale attraverso la qualità del prodotto e del servizio. Pertanto le Parti svilupperanno progettualità condivise attraverso l'utilizzo di FONDARTIGIANATO Nazionale e del sistema dell'Articolazione regionale e della bilateralità, al fine di realizzare un sistema di formazione professionale di ingresso, specialistica e di riqualificazione, anche con riferimento al disposto del presente CCIRL.

ART. 4 - PREVENZIONE, SICUREZZA E AMBIENTE DI LAVORO

Le Parti Sottoscrittrici ritengono indispensabile attraverso le misure di prevenzione, garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro utilizzando, protocolli, valutazioni e sistemi di monitoraggio necessari per garantire l'integrità dei lavoratori e mitigare i rischi associati alle attività svolte.

Per tali ragioni le Parti sottoscrittrici concordano, al fine di perseguire l'obiettivo della sicurezza del lavoro, di ottimizzare l'impiego del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST).

In conformità al Decreto Legislativo 81/08 e s.m.i., le Parti intendono mettere in atto un compiuto sistema di monitoraggio e prevenzione dei fenomeni infortunistici, con lo scopo di innalzare la cultura della sicurezza sul lavoro e la formazione di tutti i soggetti che, (a vario titolo), operano all'interno dell'impresa. Pertanto le Parti potranno sviluppare progettualità condivise attraverso l'utilizzo del sistema della pariteticità regionale al fine di realizzare un più esteso sistema di informazione e formazione per tutti i soggetti coinvolti nel processo di miglioramento della sicurezza sul lavoro. Tali attività potranno essere coordinate ed attuate dagli Organismi Paritetici territoriali (OPRA) in collaborazione con i RLST, sulla base degli accordi e dei regolamenti che attualmente ne regolano l'operatività.

5. - MENSA

Le aziende, in alternativa al servizio di mensa aziendale, corrisponderanno ai lavoratori dipendenti una indennità sostitutiva, sotto forma di buoni pasto o ticket restaurant, pari a € 25,00 mensile a decorrere dal 1° agosto 2024. Il trattamento fiscale e previdenziale sarà quello previsto dalla vigente normativa in materia ed il suo valore non farà parte degli elementi computabili per la determinazione del TFR e di ogni altro istituto contrattuale e/o

legale in quanto nella determinazione di tale valore si è tenuto conto dell'incidenza di tali istituti.

ART. 6 - INDUMENTI DI LAVORO

Nel corso dei dodici mesi di ciascun anno, le Aziende forniranno a ciascun lavoratore addetto alla produzione n.2 paia di scarpe da lavoro (uno estivo ed uno invernale), n.1 tuta invernale, n.1 tuta estiva. e n. 1 giacca a vento in caso di lavorazioni all'aperto. E' intenzione delle parti giungere alla mutualizzazione di tale istituto attraverso l'Ebrart.

ART. 7 - ELEMENTO ECONOMICO REGIONALE

In conformità con quanto previsto dal vigente CCNL di settore e con l'articolo 1.2 dell'Accordo Regionale Interconfederale sulla Bilateralità e la Contrattazione di Secondo Livello del 9 febbraio 2024, le Parti concordano di stabilire un valore di EER valido per tutti i lavoratori dipendenti delle aziende che applicano i CCNL dei settori Legno e Lapidei Artigiani. Tale importo verrà corrisposto mensilmente su tutte le retribuzioni, ivi comprese le mensilità aggiuntive, è decorrerà dalla stipula del presente CCIRL.

Le Parti concordano che l'importo dell'EER, parametrato al livello per il settore Legno ed al livello 5 per il settore Lapidei, sarà il seguente:

- ✓ 1,50% pari ad €. 25,00 per il 2024
- ✓ 2,00% pari ad €. 30,00 per il 2025
- ✓ 2,30% pari ad €. 35,00 per il 2026
- ✓ 2,50% pari ad €. 38,00 per il 2027

Tali quote vanno riproporzionate nei casi di lavoratori part time e per gli apprendisti.

Tabelle EER per i settori Legno e Lapidei Artigiani

Settore	Decorrenza				Settore	Decorrenza			
Legno Livelli	Agosto 2024	Gennaio 2025	Gennaio 2026	Gennaio 2027	Lapidei Livelli	Agosto 2024	Gennaio 2025	Gennaio 2026	Gennaio 2027
AS	32,15	38,58	45,01	48,87	1	33,93	40,71	47,50	51,57
A	29,97	35,96	41,96	45,55	2	31,81	38,17	44,53	48,35
B	27,39	32,87	38,35	41,64	3	27,69	33,22	38,76	42,08
CS	26,20	31,44	36,68	39,83	4	25,98	31,17	36,37	39,49
C	25,00	30,00	35,00	38,00	5	25,00	30,00	35,00	38,00
D	23,63	28,36	33,09	35,92	6	23,85	28,62	33,39	36,25
E	22,38	26,86	31,33	34,02	7	22,17	26,61	31,04	33,70
F	21,03	25,23	29,44	31,96					

ART. 7 - RAPPRESENTANZA EBRART

In riferimento all'articolo 7 dell'Accordo Regionale Interconfederale sulla Bilateralità e la Contrattazione di Secondo Livello sottoscritto in data 9 febbraio 2024, per sostenere per la pratica realizzazione di quanto previsto nello stesso dalle parti contraenti, nonché per assicurare le funzioni di tutela e di assistenza delle proprie strutture sindacali, anche territoriali, al servizio dei lavoratori e dei datori di lavoro in misura paritetica, è previsto, a decorrere dalla sottoscrizione del presente accordo, un contributo contrattuale bilaterale regionale di € 6 mensili per dipendente, suddiviso in 5/6 a carico delle imprese e 1/6 a carico dei lavoratori:

a) € 5,00 per 12 mensilità per ogni dipendente a carico impresa;

b) € 1,00 per 12 mensilità a carico dipendente.

L'importo relativo al contributo contrattuale bilaterale regionale è trattenuto mensilmente dal datore di lavoro ed è versato tramite l'F24 all'EBNA, che lo ristorna all'EBRART che provvederà, a sua volta, ad erogare e a ripartire le quote alle Organizzazioni Sindacali e Datoriali stipulanti il presente Accordo CCIRL.

Li 29 luglio 2024

Letto, confermato e sottoscritto

CNA ABRUZZO	CONFARTIGIANATO ABRUZZO	CASARTIGIANI ABRUZZO	CLAAI ABRUZZO

FENEAL UIL ABRUZZO	FILCA CISL ABRUZZO MOLISE	FILLEA CGIL ABRUZZO MOLISE

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Deposito Telematico Contratti

Sezione 1 - Datore di lavoro/Associazione di Categoria

Codice Fiscale:	DPTNTN75A16G482N
Ragione Sociale:	CONSULENTE DEL LAVORO DI PIETRO ANTONIO
Tipologia Soggetto:	Azienda

Sezione 2 - Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale

Data Sottoscrizione Contratto:	29/07/2024	
Tipologia Contratto:	Territoriale	
Periodo di validità	Da (Mese/Anno)	8/2024
	A (Mese/Anno)	7/2027
ITL dove è depositato il contratto	Chieti - Pescara	

Sezione 2.1 - Motivazioni/Agevolazioni/Incentivi

Altro - INTRODUZIONE ECONOMICA DELL'ELEMENTO ECONOMICO REGIONALE

Sezione 3 - Contratto

Titolo/File contratto:	CCNL AREA LEGNO E LAPIDEI SETTORE ARTIGIANATO

Sezione 4 - Dati d'invio

Data deposito	27/08/2024
Codice contratto	20240827165440471